

ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2024-2025 учебный год

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и план мероприятий |
|----|--|---|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества | Внесение изменений в Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации на 2024-2025 учебный год Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2024 -2025 учебный год» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества. |
| 2. | Формирование банка наставляемых | 1) Сбор информации о новых сотрудниках, молодых специалистах, профессиональных запросах педагогов. 2) Внесение изменений банк данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 3. | Формирование банка наставников | 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 4. | Отбор и обучение | 1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников и др. |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка наставниками персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. 4) Встречи для обмена опытом и решения профессиональных затруднений. |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия (встречи) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. |
| 7. | Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. |